



แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนาตาล.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาตาล อำเภอเมืองนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมะมูญ คำมูล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลนาตาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๑๘๓๑๕๓๘๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....manoon๒๑๑๒๕๒๓@gmail.com.....LINE ID : Mamoom Kromoon.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนาตาล	๑๖๓ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑๐ คน ๖ รพ.สต. จำนวน ๕๓ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง ของโรงพยาบาลนาตาล อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑,๒๐๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๒๗,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และทำบุญประจำปีในวัน ครบรอบวันเปิดทำการโรงพยาบาลนาตาล	บุคลากร มีส่วนร่วม ๘๐%	-	-	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล		/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อัน เกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร (กิจกรรม ๕ ส.)	บุคลากร มีส่วนร่วม ๘๐%	๑.บุคลากร รพ. นาตาล สามารถ นำ ๕ ส. มาใช้ใน การปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ รพ.นาตาล มีสภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานควบคุมโรค	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มี ขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการ ทำความดี								
	๑.โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลนาตาล	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๘๐%	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	๑.กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีนาตาล (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐%	-	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล				/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๑.โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลนาตาล ปี ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่รพ.นาตาล	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐%	๑๓๙,๒๐๐	๑.คณะกรรมการการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๒.คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
	๑.โครงการส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ อำเภอานาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมครอบครัว/อาสาสมัครเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐%	๑๘,๐๐๐	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเวชฯ			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม ในการอบรมใช้เครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว คปสอ.น้ำตาล ปี๒๕๖๔	อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม) พยาบาลและเจ้าหน้าที่ ในรพสต จำนวน รพสต ๖ PCU ๑	จนท.คปสอ.น้ำตาลมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๓๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		/	/	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	๑.กิจกรรมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต และความโปร่งใส	รพ.น้ำตาลผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ ๙๔)	บุคลากรมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบ ในหน้าที่ราชการ	-	-				/
	๒.กิจกรรมเสริมสร้างและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	รพ.น้ำตาลผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ร้อยละ ๙๔)	๑.พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ๒.ได้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงทัศนคติหากพบข้อ	-	-				/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่ สมบูรณ์								
	๑.โครงการบูรณาการป้องกันการตั้งครรภ์ไม่ พร้อมในวัยรุ่น และการป้องกันลดนักเสพยา ใหม่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	นักเรียน/ เยาวชน จำนวน ๔๐๐ คน (โรงเรียน ใน เขตอำเภอ หาดใหญ่ แบ่งเป็น ๔ รุ่นๆละ ๑๐๐ คน)	๑. เพื่อให้ เยาวชนมีความรู้ และทักษะใน การป้องกันการ ตั้งครรภ์ไม่ พร้อมก่อนวัย	๔๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเวชฯ		/	/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๕๐๐ คน	๑,๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔ แห่ง ๕๐๐ คน	๔ แห่ง ๕๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔ แห่ง ๑๔๑ คน	๔ แห่ง ๑๔๕ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม

เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล

๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

๕.บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวง สาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายธนวรรธ...สุดสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รองประธานชมรมจริยธรรม

วัน ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายเกรียงศักดิ์...กิจเพิ่มเกียรติ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล...

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙